



PUESTO EXTERNO

ARQUITECTO(A) DE SOLUCIONES

GUAYNABO

Preparación Académica: Bachillerato en Ciencias de Computadoras, Ingeniería de Computadoras o equivalente evaluado en educación y experiencia en cualesquiera de las funciones que se indican en el renglón de experiencia. Preferiblemente, poseer Certificación Profesional de Gerencia de Proyectos (PMP), y/o Certificación “Six Sigma Black Belt” o “Green Belt”.

Experiencia: Mínimo de cuatro (4) años de experiencia en cualesquiera o una combinación de las siguientes funciones: desarrollo técnico de soluciones, arquitectura técnica, “middleware” (SOA) o administración de base de datos.

Conocimientos y Habilidades: Conocimiento de sistemas operativos, redes de datos e infraestructura. Conocimiento de tres (3) de las siguientes tecnologías o herramientas de desarrollo de aplicaciones y/o web: JRE, JVM, Java ME, Java SE, Java Database Frameworks, J2EE, Applet, Eclipse RCP, ActiveX, SOAP, WS-I, UDDI, o Axis. Conocimiento de dos (2) de los siguientes lenguajes de programación: Oracle SQL, Oracle PL/SQL, C++, C#, XML, XML- RCP, HTML, XHTML, WSDL, o Python. Conocimiento de uno (1) de los siguientes lenguajes de programación de JAVA: JavaScript/Ajax, Java Persistence API (JPA), o JAX-WS. Conocimiento del protocolo de comunicación TCP/IP. Conocimiento de procesos de interconexión lógica de programas y conocimientos en diseño e incrustación de base de datos. Conocimiento en estándares de la industria tales como Itom, TM Forum , etc. Conocimiento de procedimientos de prueba: “unit test, integration & system test, static code analysis, y load & stress test and peer review”. Conocimiento de seguridad de programas o aplicaciones. Conocimiento básico de herramientas utilizadas en el mercado para la gerencia de proyectos. Capacidad y comprensión de análisis de problemas. Conocimiento de las aplicaciones Word, Excel y PowerPoint de “Microsoft Windows”. Habilidad para entender requerimientos de áreas de negocio. Habilidad para desarrollar estudios e investigaciones. Habilidad para desarrollar equipos de trabajo y coordinar proyectos. Habilidad para el manejo, seguimiento y solución de problemas. Habilidad para transmitir ideas. Liderato. Enfoque al cliente. Habilidad para la preparación y presentación de propuestas e informes. Habilidad para conducir presentaciones. Habilidad para establecer y mantener independencia de criterio. Dominio amplio de los idiomas español e inglés (oral y escrito).

Condiciones: Disponibilidad para trasladarse a otras áreas geográficas y dependencias de la Compañía en el desempeño de sus funciones y pernoctar durante el desarrollo de proyectos o actividades especiales que así lo ameriten; trabajar fuera de horas regulares, fines de semana y días feriados; y viajar fuera de Puerto Rico con el propósito de tomar adiestramientos o atender asuntos oficiales.

Resumen de las funciones: Analiza la viabilidad técnica de las iniciativas establecidas en el Plan Estratégico de ITS. Revisa las necesidades del negocio y define los requisitos no funcionales (rendimiento, la escalabilidad, la disponibilidad, auditoría, etc.), y arquitectura de software conforme con las estrategias de la Empresa. Asegura que los requisitos no funcionales sean específicos, medibles, alcanzables y comprobables para poder satisfacerlos. Dicta estándares técnicos, de codificación, herramientas y plataformas. Evalúa y recomienda la tecnología tomando en cuenta los factores de costo, licencias, la relación con los proveedores, la estrategia de las tecnologías, la compatibilidad e interoperabilidad, política de actualizaciones, etc. Responsable por las modificaciones y mejora continua de la arquitectura, tomando en cuenta la retroalimentación de otros miembros del equipo de trabajo. Asegura que la arquitectura del software sea conocida y entendida por el equipo de desarrollo y otras áreas como seguridad de informática, base de datos, operaciones, el equipo de mantenimiento, etc. Sirve de facilitador para la colaboración entre estos grupos de interés de manera de garantizar que la arquitectura se integrará con éxito en el entorno empresarial. Asume el liderato técnico para asegurar que todos los aspectos de la arquitectura se estén implantando de manera correcta. Provee orientación técnica y sirve de apoyo a los equipos de Desarrollo y de Infraestructura. Garantiza la calidad de la arquitectura apoyándose en procesos de integración continua que utilicen herramientas automatizadas de análisis de códigos, pruebas unilaterales y cobertura de código, para asegurar el cumplimiento de las normas, políticas y mejores prácticas establecidas. Monitorear la cartera actual de soluciones para identificar áreas de oportunidad, deficiencias y/o obsolescencias de las tecnologías utilizadas por la aplicación, o la desalineación con los requisitos del negocio. Asiste y conduce reuniones. Documenta cada una de sus acciones antes indicadas. Se mantiene actualizado con las tendencias tecnológicas, aplicación práctica de las tecnologías existentes, nuevas y emergentes para permitir modelos comerciales y operativos nuevos y en



evolución. Asegura el cumplimiento de las prácticas, reglamentos y procedimientos dentro de su área de responsabilidad con el fin de lograr los objetivos establecidos para su División, velando siempre por brindar un servicio de excelencia a sus clientes internos.

Cómo solicitar: Las personas interesadas deben someter resume con el título de cada puesto ocupado, relación de tareas realizadas, fecha de incumbencia (día, mes y año) y si era a tiempo completo o parcial. **Al enviar su resume deberá hacer referencia al puesto en el cual está interesado. No se aceptarán llamadas telefónicas.** Los documentos podrán enviarse a través de las siguientes direcciones o por fax:

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

P.O. Box 360998

San Juan, PR 00936-0998

recursoshumanosclaro@claropr.com

Fax: (787)792-4146

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

SOMOS UN PATRONO CON IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO Y TOMAMOS ACCION AFIRMATIVA PARA RECLUTAR A MUJERES, VETERANOS PROTEGIDOS Y PERSONAS CON IMPEDIMENTOS.

PATRONO LIBRE DE DROGAS.